

## ¿Quiénes somos?

**RRHH en RED** es una fundación que agrupa a profesionales y empresas que desean mejorar la gestión del Capital Humano en sus organizaciones. Su objetivo principal es el fortalecimiento de las habilidades laborativas de los Profesionales de RRHH para que estos puedan satisfacer las necesidades que demanda un cambiante y cada vez más exigente Mundo Laboral.

## Servicios de Consultoría

Desde la Fundación guiamos, apoyamos y asistimos a las PyMEs en su desempeño y en sus proyectos, generando la asistencia técnica necesaria mediante trabajos de consultoría. De allí, que creamos nuestra propia división de asesoramiento integral y organizacional basada en las mejores Prácticas de Recursos Humanos. Nuestra decisión se basó en el hecho de que queríamos conformar un equipo multidisciplinario de profesionales que compartieran nuestros valores y la vez que estuvieran altamente calificado, ya que esto nos permitiría dar una respuesta integral y concreta a las necesidades de las empresas.

**RRHH en RED, está en el mercado de consultoría, para ofrecer una alternativa de seriedad y creatividad profesional en el amplio mundo de los Consultoría para Empresas.**

Entre los servicios en los que podemos acompañar a su PYME, podemos destacar los siguientes:

- Gestión Integral de Recursos Humanos
- Búsqueda y Selección de Personal
- Gestión Jurídico Laboral
- Gestión de Subsidios
- Gestión Comercial
- Gestión de Logística y Abastecimiento
- Gestión de Calidad
- Otros Servicios Empresariales

Cada uno de estos Servicios los detallamos a continuación:

## Gestión Integral de Recursos Humanos

Diseñamos conjuntamente con nuestros clientes un Proyecto Integral de RRHH basado en el Plan de Negocios de su organización y orientado a la optimización de los recursos de la empresa y al incremento de la productividad de los mismos.

Más de 15 años de experiencia nos permiten entender a cada empresa como un sistema complejo y único; donde se considera muy importante la estructura organizacional, el estilo gerencial, la cultura de la empresa y la política de Recursos Humanos, que esta aplica.

**Este servicio incluye:**

- ✓ Análisis y Descripción de Puestos.
- ✓ Evaluación del Desempeño.
- ✓ Cuadros de Reemplazos.
- ✓ Medición del Clima Organizacional.
- ✓ Diseño de Escalas Remunerativas.
- ✓ Política y Beneficios al personal.
- ✓ Manejo de las Comunicaciones Internas.
- ✓ Diseño de Indicadores de Gestión de RR.HH.

**Beneficios para su organización**

- ✓ Equipo interdisciplinario de profesionales con amplia experiencia en Recursos Humanos
- ✓ Atención personalizada
- ✓ Diseño y Desarrollo de Proyectos acordes a la realidad del cliente.

## Búsqueda y Selección de Personal

El profundo conocimiento y experiencia acerca de los distintos perfiles y puestos de trabajo que demandan hoy las empresas de la zona, nos permite reclutar y seleccionar los Candidatos más adecuados al perfil técnico y cultural que están buscando. Contamos con una Base de Datos propia y una red de contactos importante, lo que nos permite preseleccionar a los Postulantes que mejor se ajustan la posición requerida.

### Este servicio incluye:

- ✓ Determinación del perfil requerido de acuerdo a la descripción de puesto brindada por la empresa.
- ✓ Detectamos en nuestra base de datos, candidatos que cumplan con las características deseadas.
- ✓ Nos ocupamos del contacto con distintos medios de reclutamiento, si los mismos fuesen necesarios.
- ✓ Asesoramos en cuanto a condiciones de contratación y requisitos de ingreso.
- ✓ Entrevistamos y evaluamos a los postulantes para la presentación de candidatos que cumplan con el perfil requerido.
- ✓ La selección definitiva estará a cargo del cliente.
- ✓ Efectuamos un seguimiento del profesional contratado.

### Beneficios para su organización

- ✓ Adecuación a las necesidades de su empresa.
- ✓ Ahorro de tiempos y costos en la contratación del personal.
- ✓ Gestión profesional específica que asegura una disminución de los índices de rotación de la empresa.

## Gestión Jurídico Laboral

Proponemos a nuestros clientes analizar la situación de su empresa, a fin de brindarles un asesoramiento destinado a evitar y/o disminuir la conflictividad laboral, desarrollando de tal manera programas preventivos (abogacía preventiva).

Este servicio incluye:

### ACTUACION JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL

- ✓ Actuación judicial ante los Tribunales Laborales
- ✓ Actuación extrajudicial y administrativa ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe
- ✓ Actuación administrativa y judicial ante la Entidad Sindical y ante la Obra Social Sindical
- ✓ Trámites judiciales y ante organismos estatales y privados

### ASESORAMIENTO PREVENTIVO

- ✓ Visitas mensuales a la empresa
- ✓ Reuniones periódicas con la Gerencia
- ✓ Control de altas y bajas del personal registrado

### Beneficios para su organización

- ✓ Equipo interdisciplinario de profesionales con amplia experiencia en Derecho Laboral
- ✓ Atención personalizada
- ✓ Diseño y Desarrollo de estrategias judiciales acordes a la realidad del cliente

## Gestión de Subsidios

Existen distintas herramientas que brinda el Estado Nacional a través del Ministerio de Trabajo y de la Subsecretaría de la Pequeña y Mediana Empresa (Sepyme) para apoyar a las PYMES en las inversiones que realicen estas en materia de capacitación (Crédito Fiscal) e innovación de sus procesos productivos (PACC). Nosotros tenemos los conocimientos necesarios para gestionar con éxito la obtención de estos beneficios y los ponemos a disposición del Empresariado local para que esto no detenga la profesionalización de su organización por una cuestión meramente financiera.

### Este servicio incluye:

- ✓ Diseño del Proyecto de Crédito Fiscal o PACC.
- ✓ Presentación y seguimiento de los Proyectos ante el Estado.
- ✓ Ejecución de las tareas de capacitación aprobadas por el Estado.
- ✓ Asesoramiento integral a lo largo del Proyecto.

### Beneficios para su organización

- ✓ Equipo de profesionales con amplia experiencia en el diseño y presentación de este tipo de proyectos.
- ✓ Unidad Capacitadora reconocida por el Estado.
- ✓ Atención personalizada

## **Gestión de Ventas y Marketing**

Nuestro trabajo se realiza en 3 etapas EVALUACIÓN y DIAGNÓSTICO, PLAN de ACCIÓN y SEGUIMIENTO durante las cuales acompañamos a la DIRECCIÓN y al EQUIPO de VENTAS de la empresa para conocer a fondo sus procesos y metodologías.

Nuestros consultores, son profesionales altamente especializados en cada una de las áreas de trabajo de un Departamento Comercial: ventas, organización de la fuerza comercial y marketing. Por lo tanto, les ofrecemos información y herramientas que les permiten a nuestros clientes tomar las mejores decisiones en materia de estrategia comercial.

## **Gestión de Abastecimiento y Logística**

Nuestro principal objetivo es diseñar e implementar las mejores soluciones de consultoría logística y hacer más eficiente la gestión de compras y abastecimiento de nuestros clientes, con el fin de dotarlos de ventajas competitivas y sostenibles que les permitan mejorar la rentabilidad de su empresa. Nuestro enfoque se basa en la eficiencia de costos y servicios y en procesos flexibles y fiables, apoyándonos en el nivel de estandarización más adecuado y beneficioso para ellos.

## **Gestión de Calidad**

Para poder ayudar de manera eficiente y eficaz a las organizaciones comprometidas con la calidad y la excelencia de sus procesos trabajamos con Consultores Certificados, por ende, son especialistas en la materia. De esta forma aportamos soluciones innovadoras para la gestión de la estrategia, los procesos y las personas, facilitando la aplicación de la norma ISO 9000, haciéndola accesible, ágil y productiva, ya que se visualizan resultados en el corto plazo.

## **Informes Laborales y Ambientales**

Nuestros informes constituyen una herramienta valiosa a la hora de decidir o no la incorporación de un candidato a su empresa. A través de los mismos las empresas se aseguran que tienen un claro conocimiento de su futuro empleado, conociendo la calidad personal, su entorno familiar y social, las referencias laborales y la información crediticia del mismo.

## **Gestión Previsional – Trámites Jubilatorios**

Contamos con un Equipo de Especialistas en Gestión Previsional que capacitan y asesoran a los integrantes del Departamento de Recursos Humanos con el objeto de brindarles a estos, herramientas que les permiten detectar con bastante antelación a aquellos empleados que reúnen los requisitos de edad y servicios para acceder al beneficio jubilatorio. Para ello realizamos conjuntamente con RR.HH. un Relevamiento Previsional, esto le permitirá a la empresa tomar decisiones que se traducen en ahorro de tiempo y por consiguiente en una reducción de los costos laborales. Por otro parte también les permitirá planificar los Cuadro de Reemplazo y fortalecer los vínculos con sus empleados al acompañar a uno de sus integrantes en esta difícil, y a veces compleja, etapa de la vida.